

گزارش بازار کار «حسابداری و مالی»

شناخت مهارت‌های لازم برای ورود به بازار کار

- این گزارش با مطالعه آگهی‌های استخدامی شرکت‌های نیازمند **مشاغل حسابداری و مالی** و مقایسه آن‌ها با رزومه کارجویان، بازار عرضه و تقاضای تخصص و مهارت‌ها را در مشاغل این حوزه بررسی می‌کند. در این گزارش، با انجام محاسبات آماری، احتمال استخدام کارجویان با وجود مؤلفه‌های تأثیرگذار نظیر مدرک تحصیلی، آشنایی با نرم‌افزارهای تخصصی و تسلط بر مهارت‌های مورد نیاز محاسبه شده است.
- «ای استخدام» امیدوار است انتشار این آمار به کارجویان کمک کند تا علاوه بر شناخت الزامات بازار کار، بتوانند از طریق برنامه‌های توسعه فردی نظیر یادگیری یا انجام پروژه‌های تحقیقاتی و کارآموزی، **مهارت‌های لازم** را برای ورود به بازار کار کسب کنند.



آنچه می‌خوانیم

۱ در یک نگاه

۴

۲ معایب عدم آشنایی با نیاز بازار کار

۱۰

۳ مقایسه نیاز بازار کار با توانایی‌های کارجویان

۱۴

۴ معرفی شاخص «آزادی انتخاب شغل»

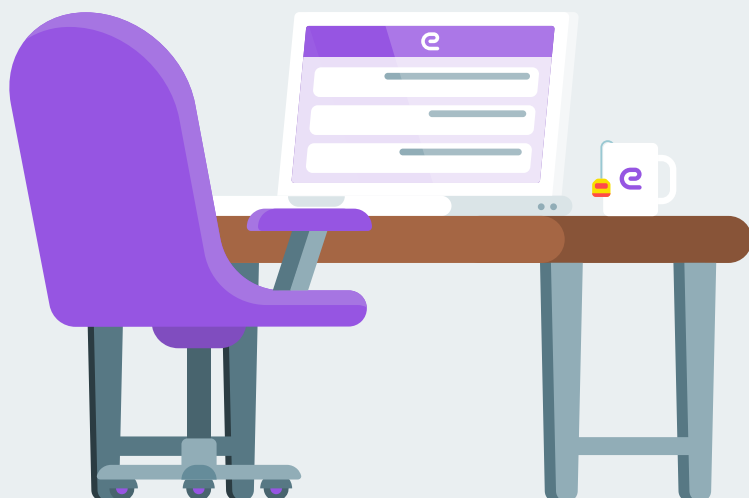
۲۴

۵ مهم‌ترین مهارت‌ها و شرح وظایف در شرکت‌ها

۲۷

۶ پرتکرارترین دوره‌های گذرانده شده کارجویان

۴۰



۱

در یک نگاه

- در این گزارش، نیازهای بازار کار با توانایی‌های کارجویان مشاغل حسابداری و مالی، مقایسه شده است.
- «ای استخدام» برای این انجام کار، آگهی‌های منتشر شده کارفرمایان را با رزومه‌های ارسالی کارجویان تطبیق داده است.
- در این مقایسه، آگهی‌های استخدامی شرکت‌هایی که در سال ۱۴۰۲ به یکی از شغل‌های مدیر مالی، مشاور مالی، کارمند مالی، حسابداری، حسابدار ارشد، کمک حسابدار، حسابرس یا کارشناس وصول مطالبات نیاز داشته‌اند مطالعه و بررسی شده‌اند.
- کارجویان نیز افراد مرتبط با زمینه‌های کاری مذکور هستند که از طریق «ای-استخدام» برای شرکت‌ها رزومه ارسال کرده‌اند.
- افراد خویش‌فرما که به صورت آزاد در مشاغل حسابداری و مالی مشغول به کار هستند، موضوع این گزارش نیستند.

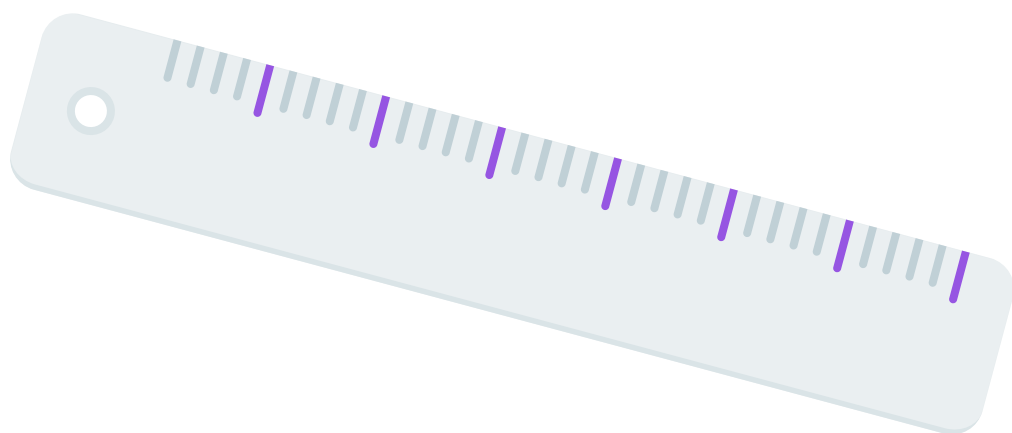
روش اندازه‌گیری

- در این گزارش نشان داده‌ایم شناخت نیازهای بازار کار و داشتن مهارت و تسلط کامل بر آن‌ها، شانس استخدام کارجویان را برای احراز موقعیت‌های شغلی، به طور فزاینده‌ای بالا می‌برد.

ما برای نشان دادن این موضوع، شاخصی با نام «آزادی انتخاب شغل» را برابر با «نسبت تعداد کار به تعداد کارجو» تعریف کردیم. هر چه این عدد بزرگ‌تر از یک باشد، کارجو انتخاب‌های گسترده‌تری دارد.

- در سرتاسر این گزارش، شاخص «آزادی انتخاب شغل» را برای طیف گسترده‌ای از کارجویان با توجه به مدرک تحصیلی، آشنایی با انواع نرم‌افزارهای تخصصی، تسلط به مهارت‌های مورد نیاز شرکت‌ها و دوره‌های فنی گذرانده شده توسط کارجویان محاسبه کرده‌ایم.

- این محاسبات، بر اساس تطبیق رزومه‌ها با آگهی‌های استخدامی انجام شده‌اند.



یافته‌ها و نتایج

از هر ۱۰۰ نفر کارجوی مشاغل حسابداری و مالی:

- تنها ۲۵ نفر شانس استخدام در مشاغل حسابداری و مالی را دارند.
- تنها ۲۰ نفر به طور پیشرفته یا حرفه‌ای به دانش فنی و مهارت‌های تخصصی مسلط هستند.

- آزادی انتخاب شغل در مشاغل حسابداری و مالی با فرض یکسان بودن عوامل تأثیرگذار، برابر با ۰/۲۵ است.

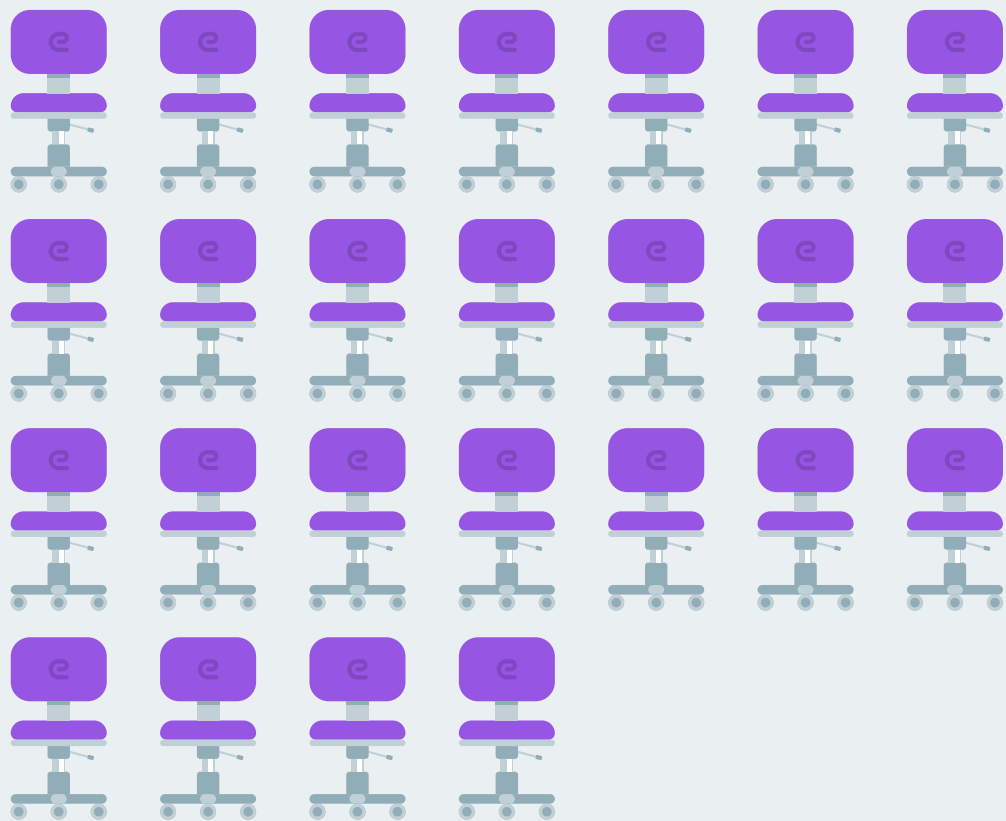
- کمتر از ۱۰ درصد دوره‌های گذرانده شده توسط کارجویان با نیازهای بازار کار رشته حسابداری مطابق است.

- نزدیک به ۲۵ درصد کارجویان دارای مدرک دیپلم و کاردانی و ۷۳ درصد دارای مدرک کارشناسی و کارشناسی ارشد هستند.

- چون بخش عمده‌ای از کارجویان مشاغل حسابداری و مالی در دو مقطع کارشناسی و ارشد تحصیل کرده‌اند، داشتن مدرک تحصیلی به تنهایی برای آن‌ها مزیت محسوب نمی‌شود.

- پنج مهارت پر کاربرد و اصلی مشاغل حسابداری و مالی که تسلط کامل بر آن‌ها مزیت رقابتی زیادی برای کارجویان ایجاد می‌کنند عبارتند از:

وزن آزادی انتخاب شغل برای			مهارت
همه کارجویان	کارجویان حرفه‌ای	درصد نیاز کارفرمایان	
۰/۲۵	+ ۴/۶۷	بیش از ۹۰	آشنایی با نرم‌افزار Excel
۰/۲۵	+ ۵/۰۱	۳۲	آشنایی با قوانین و اظهارنامه‌های مالیاتی
۰/۲۵	+ ۵/۴۴	۲۴	آشنایی با حقوق و دستمزد و محاسبه آن
۰/۲۵	+ ۲/۹۳	۲۱	توانایی تهیه اظهارنامه ارزش افزوده
۰/۲۵	+ ۵/۴۷	۱۶	آشنا به امور خزانه



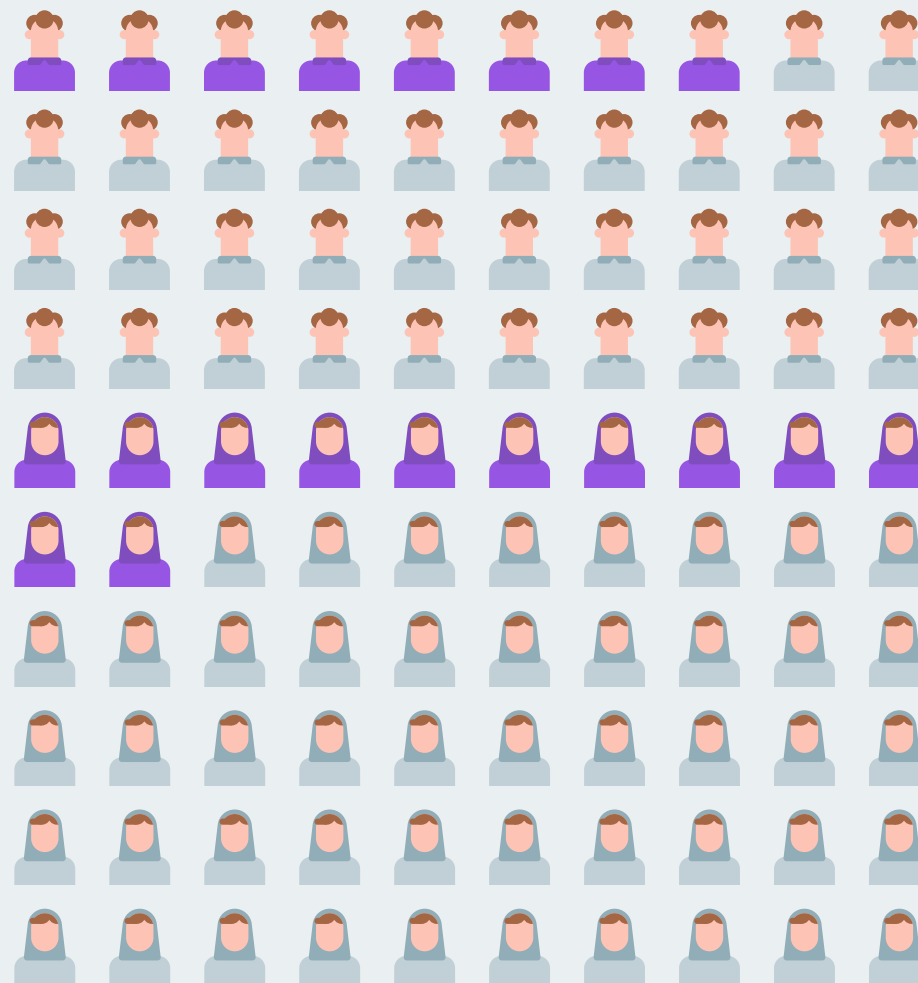
موقعیت شغلی خالی



کارجوی غیر ماهر



کارجوی ماهر



معایب عدم آشنایی با نیاز بازار کار

مهارت‌های مورد نیاز بازارکار به دو دسته مهارت‌های نرم و سخت تقسیم می‌شوند. مهارت‌های نرم عبارتند از مسئولیت‌پذیری، علاقه به یادگیری، کار تیمی و روابط عمومی. مهارت‌های سخت نیز شامل دانش فنی، تحصیلات تخصصی و آشنایی با دوره‌های خاص می‌شوند. کارجویانی که نیاز بازار کار را می‌شناسند، مهارت‌ها و دانش خود را مطابق با آن توسعه می‌دهند. توسعه فردی برای موفقیت در کار و حرفه از مهم‌ترین مسائل است زیرا در صورتی که کارجو به آن اهمیت ندهد با مشکلات زیر مواجه می‌شود:

۴

عدم پیشرفت
شغلی

۳

اخذ
حقوق کمتر

۲

افزایش زمان
یافتن شغل

۱

عدم موفقیت
در مصاحبه‌ها

۱ عدم موفقیت در مصاحبه‌ها

کارجویانی که از نیاز بازار کار آگاهی ندارند، نمی‌توانند سوالات مصاحبه‌کنندگان را به درستی پاسخ و مهارت‌ها و دانش خود را به طرز مؤثری نشان دهند و در نتیجه ممکن است در مصاحبه رد شوند.



۲ افزایش زمان یافتن شغل

هنگامی که فهرست مهارت‌های کارجو در رزومه‌اش خالی یا ضعیف باشد، زمان زیادی را برای گشتن در بین آگهی‌ها سپری می‌کند. این ممکن است منجر به ناامیدی او در یافتن شغل مورد نظرش شود.



۳ دریافت حقوق کمتر

حقوق کارجویان به چهار عامل مهارت، دانش، تجربه و ارزش افزوده‌ای که ایجاد می‌کنند بستگی دارد. از این‌رو کارجویانی که مهارت و دانش لازم را ندارند ناچارند پیشنهادهای شغلی با حقوق کمتر را بپذیرند و نتوانند درباره حقوق خود مذاکره کنند.



۴ عدم پیشرفت شغلی

پیشرفت شغلی مبتنی بر مهارت رخ می‌دهد. هنگامی شخص بدون توجه به افزایش مهارت‌ها صرفاً در یک موقعیت خود رانگه دارد، فرصت رشد و پیشرفت در حوزه تخصصی را از خود دریغ می‌کند.



مقایسه نیاز بازار کار با توانایی‌های کارجویان



از هر ۱۰۰ نفر کارجو، تنها ۲۵ نفر شانس استخدام در مشاغل
حسابداری و مالی را دارند

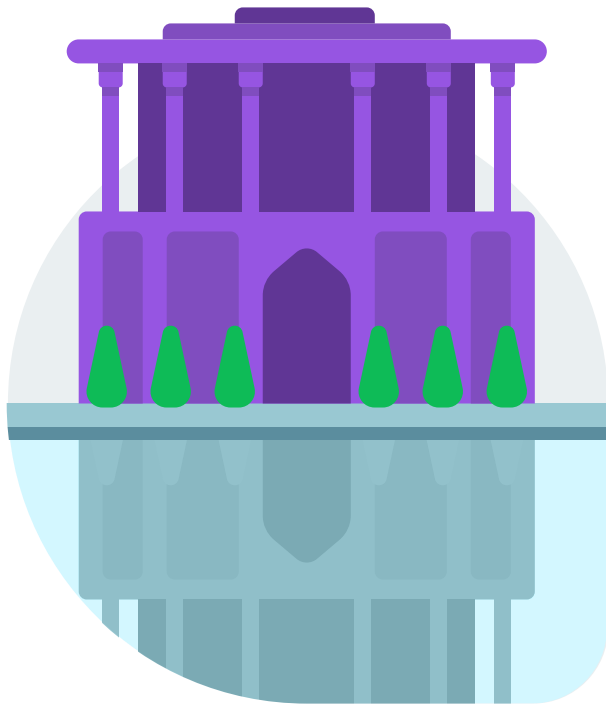
و

تنها ۲۰ نفر به طور پیشرفته یا حرفه‌ای به دانش فنی و
مهارت‌های تخصصی مسلط هستند

- در سال ۱۴۰۲، نسبت تعداد آگهی‌های منتشر شده برای استخدام در مشاغل حسابداری و مالی، به تعداد کارجویانی که رزومه ارسال کرده‌اند برابر با ۰/۲۵ بود.

یعنی برای هر ۱۰۰ نفر کارجوی مشاغل حسابداری و مالی، تنها ۲۵ فرصت شغلی در شرکت‌های بخش خصوصی وجود داشت.

- با اینکه فرصت‌های شغلی برای کارجویان، اندک است اما افرادی که به مهارت‌های لازم آشنایی و تسلط کامل دارند به راحتی می‌توانند در بهترین موقعیت‌های شغلی مشاغل حسابداری و مالی استخدام شوند.



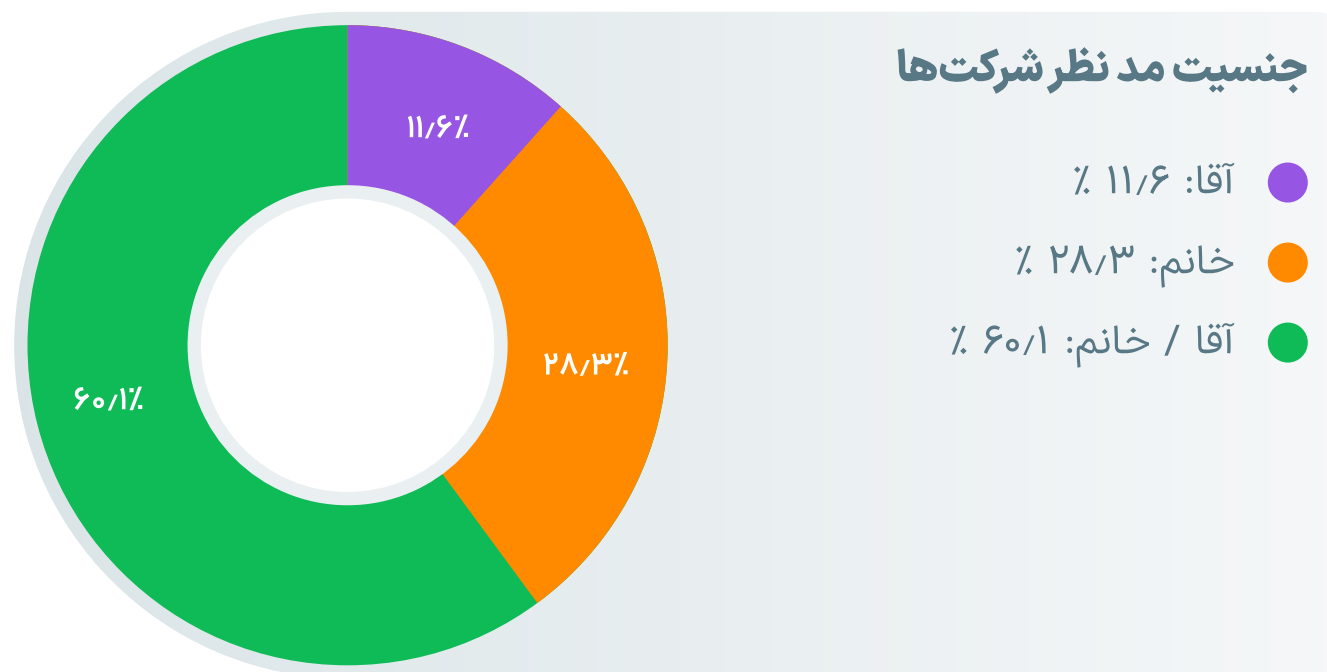
نزدیک به ۶۰ درصد شرکت‌های آگهی دهنده مشاغل
حسابداری و مالی از استان تهران هستند.

نزدیک به ۴۰ درصد کارجویان مشاغل حسابداری و مالی ساکن
تهران هستند.

کارجویان ساکن استان‌های تهران و اصفهان از مجموع
کارجویان سایر استان‌ها بیشتر هستند.

✓ ۶۰ درصد شرکت‌ها در مشاغل حسابداری و مالی جنسیت را ملاک قرار نمی‌دهند

- داده‌های بازار کار نشان می‌دهند جنسیت کارجویان برای شرکت‌های آگهی دهنده مشاغل حسابداری، اهمیتی ندارد.
- این نشان می‌دهد شرکت‌ها در حال حرکت به سمت برابری جنسیتی در استخدام هستند و فرصت‌های شغلی را به طور مساوی برای زنان و مردان فراهم می‌کنند.
- شرکت‌ها با در نظر گرفتن متقاضیان زن و مرد، طیف وسیع‌تری از استعدادها را برای هر موقعیت شغلی می‌توانند انتخاب کنند.



بیشترین ارسال رزومه برای «کارجوی خانم با مدرک کارشناسی» است

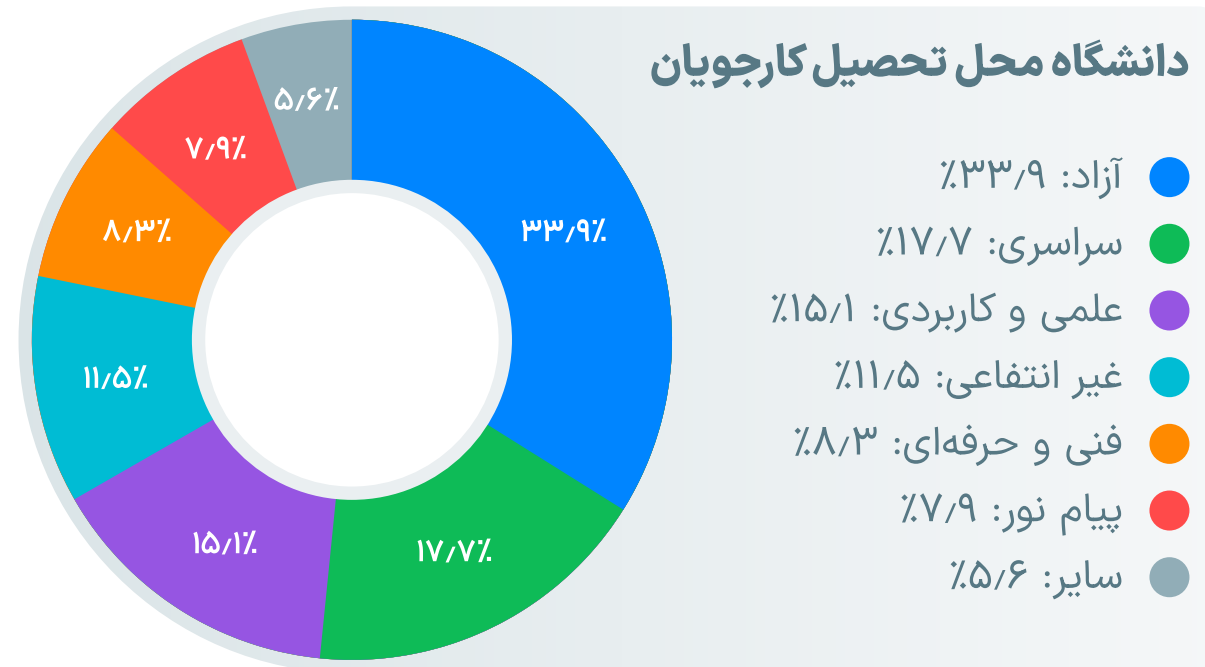
در این جدول، کاربرانی که برای مشاغل حسابداری و مالی رزومه ارسال کرده‌اند به تفکیک جنسیت و مدرک تحصیلی و بر حسب درصد تفکیک شده‌اند. این داده‌ها نشان می‌دهند خانم‌ها با مدرک کارشناسی بیشترین متقاضی برای جذب در مشاغل حسابداری هستند. به طور کلی، بیشترین تقاضای کارجویان برای جذب در شرکت‌های مرتبط با مشاغل حسابداری به ترتیب عبارتند از:

- کارجوی خانم با مدرک کارشناسی
- کارجوی آقا با مدرک کارشناسی
- کارجوی خانم با مدرک کارشناسی ارشد
- کارجوی آقا با مدرک کارشناسی ارشد
- کارجوی آقا با مدرک دیپلم

فوق دکتری	دکتری	کارشناسی ارشد	کارشناسی	کاردانی	دیپلم	
نزدیک به صفر	٪ ۰/۷	٪ ۹/۰	٪ ۲۸/۱	٪ ۵/۸	٪ ۶/۱	آقا
نزدیک به صفر	٪ ۰/۶	٪ ۹/۹	٪ ۳۱/۶	٪ ۴/۶	٪ ۳/۵	خانم

از هر سه کارجو، یک نفر در دانشگاه آزاد تحصیل کرده است

نمودار زیر، نوع دانشگاه کارجویانی که در سال ۱۴۰۲ برای مشاغل حسابداری و مالی، رزومه ارسال کرده‌اند، بر حسب درصد نشان می‌دهد.



حسابداری، دومین گروه شغلی با بیشترین تقاضا از سوی کارفرمایان است

- در بازار کار، تقاضا برای حسابداران به دلیل افزایش پیچیدگی قوانین و نیاز به گزارش‌های دقیق مالی بالا است.
- سه گروه شغلی با بیشترین تقاضای کارفرمایان عبارتند از بازاریابی و فروش، حسابداری و مالی، مشاغل فنی و مهندسی



عنوان‌های شغلی پر تکرار در مشاغل حسابداری و مالی

- در مشاغل حسابداری، برای افراد بامهارت‌ها و تخصص‌های مختلف، تنوع فرصت‌های شغلی وجود دارد.
- نزدیک به ۱۰ درصد فرصت‌های شغلی برای افراد بدون تجربه یا کم‌تجربه (کارآموز حسابداری یا کمک حسابداری) است.
- کمک حسابداری به عنوان شغل ورودی در رشته حسابداری مناسب است و افراد را برای شغل‌های تخصصی‌تر آماده می‌کند.



فارغ التحصیلان چه رشته‌هایی برای مشاغل حسابداری رزومه ارسال می‌کنند؟

جدول زیر، رشته تحصیلی افرادی را که برای اشتغال در مشاغل حسابداری رزومه ارسال کرده‌اند نشان می‌دهد. بیشترین تقاضاها مربوط به دو رشته حسابداری و مدیریت است که در مجموع شامل بیش از ۹۰ درصد تقاضای کارجویان در بازار کار است.

درصد ارسال رزومه	رشته
۷۸/۲۱	حسابداری
۱۳/۳۸	مدیریت
۲/۹۶	کامپیوتر
۲/۸۸	اقتصاد
۲/۵۷	IT

بیشترین رزومه‌های ارسالی کارجویان رشته مدیریت مربوط به گرایش‌های مالی، بازرگانی و صنعتی است

درصد ارسال رزومه	گرایش
۵۲/۸	مالی
۳۲/۴	بازرگانی
۱۴/۸	صنعتی

معرفی شاخص «آزادی انتخاب شغل»

شاخص «آزادی انتخاب شغل» برابر است با «نسبت تعداد کار به تعداد کارجو» در یک بازه زمانی مشخص.

هر چه این عدد بزرگ‌تر از ۱ باشد

- کارجو حق انتخاب گسترده‌ای از بین شرکت‌ها دارد.
- شرکت‌های بیشتری برای استخدام کارجو با یکدیگر رقابت می‌کنند.
- احتمال استخدام کارجو بسیار زیاد است.
- این شاخص برای توصیف کاربران ماهر به کار می‌رود.

هر چه این عدد کوچک‌تر از ۱ باشد

- کارجو حق انتخاب محدودی از بین شرکت‌ها دارد.
- کارجویان بیشتری برای پذیرفته شدن در یک فرصت شغلی با یکدیگر رقابت می‌کنند.
- احتمال استخدام کارجو بسیار کم است.
- این شاخص برای توصیف کاربران فاقد مهارت به کار می‌رود.

گفتنی است شاخص «آزادی انتخاب شغل» و «تعداد فرصت‌های شغلی» دو کمیت متفاوت اند. زیرا:

- تعداد فرصت‌های شغلی مشاغل حسابداری، محدود و برای همه کارجویان یکسان است.
- شاخص «آزادی انتخاب شغل» نامحدود و مقدار آن برای کارجویان ماهر بسیار بیشتر از کارجویان فاقد مهارت است.

کارجویان تهرانی فرصت‌ها و آزادی شغلی بیشتری نسبت به سایر نقاط کشور دارند

جدول زیر شرکت‌های آگهی دهنده برای مشاغل حسابداری را در چهار استان با بیشترین آگهی نشان می‌دهد. سایر استان‌ها کمتر از ۵ درصد کل آگهی‌ها را دارند. استان تهران هم از لحاظ «سهم آگهی» و هم از لحاظ «شاخص آزادی» مطلوب‌ترین وضعیت را در بین همه استان‌های کشور دارد.

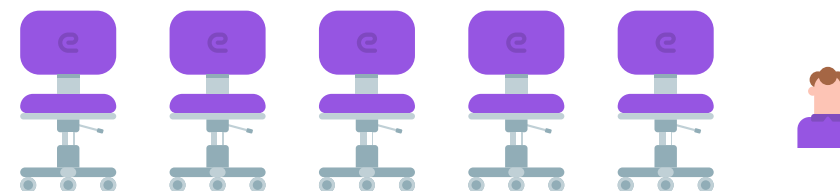
ردیف	استان	سهم آگهی	شاخص آزادی
۱	تهران	۵۷/۹٪	۰/۳۲
۲	اصفهان	۱۰/۰٪	۰/۲۱
۳	خراسان رضوی	۶/۴٪	۰/۲۴
۴	البرز	۵/۴٪	۰/۱۴

مهم‌ترین مهارت‌ها و شرح وظایف در شرکت‌ها



نمودار میزان تسلط کارجویان به نرم افزار Excel

مهارت	درصد نیاز کارفرمایان	آزادی انتخاب شغل برای کارجویان حرفه‌ای
آشنایی با نرم افزار Excel	بیش از ۹۰ درصد	۴/۶۷

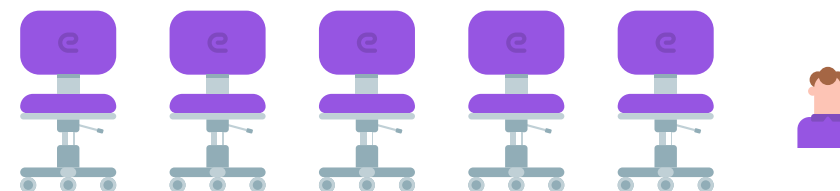


آشنایی با قوانین و اظهارنامه‌های مالیاتی



نمودار میزان تسلط کارجویان به
قوانین و اظهارنامه‌های مالیاتی

مهارت	درصد نیاز کارفرمایان	آزادی انتخاب شغل برای کارجویان حرفه‌ای
آشنایی با قوانین و اظهارنامه‌های مالیاتی	۳۲	۵/۰۱

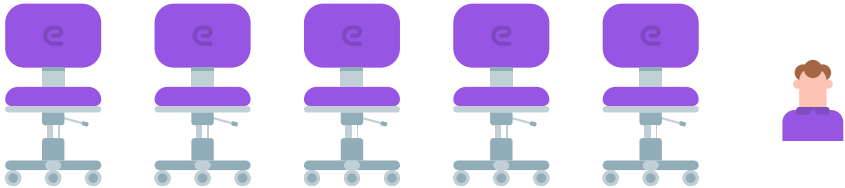


آشنایی با حقوق و دستمزد و محاسبه آن



نمودار میزان تسلط کارجویان به حقوق و دستمزد و محاسبه آن

مهارت	درصد نیاز کارفرمایان	آزادی انتخاب شغل برای کارجویان حرفه‌ای
آشنایی با حقوق و دستمزد و محاسبه آن	۲۴	۵/۴۴

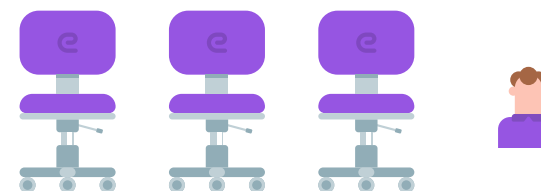


توانایی تهیه اظهارنامه ارزش افزوده



نمودار میزان تسلط کارجویان به
توانایی تهیه اظهارنامه ارزش افزوده

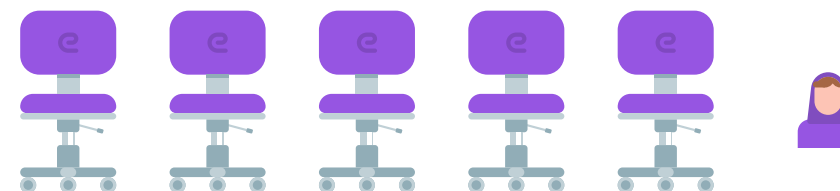
مهارت	درصد نیاز کارفرمایان	آزادی انتخاب شغل برای کارجویان حرفه‌ای
توانایی تهیه اظهارنامه ارزش افزوده	۲۱	۲/۹۳





نمودار میزان تسلط کارجویان به امور خزانة

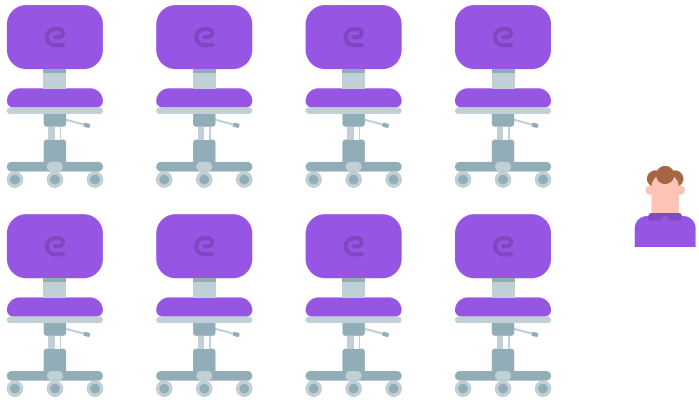
مهارت	درصد نیاز کارفرمایان	آزادی انتخاب شغل برای کارجویان حرفه‌ای
آشنا به امور خزانة	۱۶	۵/۴۷





نمودار میزان تسلط کارجویان به ثبت اسناد حسابداری

وظایف	درصد نیاز کارفرمایان	آزادی انتخاب شغل برای کارجویان حرفه‌ای
توانایی ثبت اسناد حسابداری	۱۲	۸/۳۸

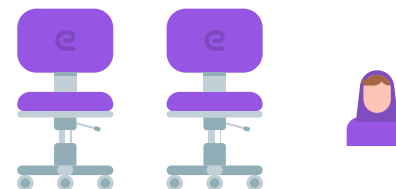


آشنایی با ارسال لیست بیمه



نمودار میزان تسلط کارجویان به ارسال لیست بیمه

وظایف	درصد نیاز کارفرمایان	آزادی انتخاب شغل برای کارجویان حرفه‌ای
آشنایی با ارسال لیست بیمه	۷	۲۰۲

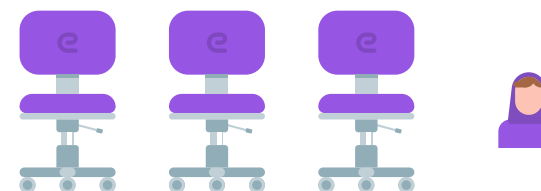


آشنایی با سامانه مؤدیان



نمودار میزان تسلط کارجویان به سامانه مؤدیان

مهارت	درصد نیاز کارفرمایان	آزادی انتخاب شغل برای کارجویان حرفه‌ای
آشنایی با سامانه مؤدیان	۶	۳/۳۸



نرم افزارهای حسابداری پر کاربرد در ایران

پنج نرم افزار پر کاربرد مورد نیاز شرکت ها در آگهی های استخدامی عبارتند از:

۱ سپیدار

۲ راهکاران

۳ همکاران سیستم

۴ هلو

۵ تدبیر

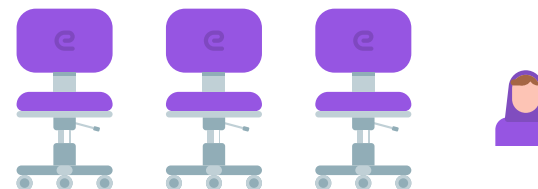


آشنایی با نرم افزار سپیدار سیستم



نمودار میزان تسلط کارجویان به نرم افزار سپیدار سیستم

مهارت	درصد نیاز کارفرمایان	آزادی انتخاب شغل برای کارجویان حرفه‌ای
آشنایی با نرم افزار سپیدار سیستم	۴۹	۳/۰۰

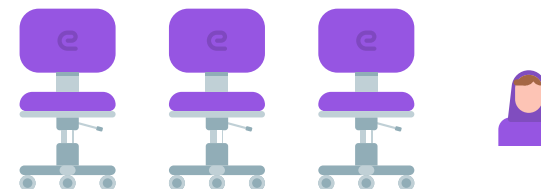


آشنایی با نرم افزار راهکاران سیستم



نمودار میزان تسلط کارجویان به نرم افزار راهکاران سیستم

مهارت	درصد نیاز کارفرمایان	آزادی انتخاب شغل برای کارجویان حرفه‌ای
آشنایی با نرم افزار راهکاران سیستم	۲۷	۳/۸۰



مهارت و توجه به نیاز بازار کار، دو شرط اساسی برای استخدام

- در دنیای امروز، بازار کار رقابتی‌تر از گذشته شده است. شرکت‌ها به دنبال افرادی هستند که مهارت‌های مورد نیازشان را داشته باشند و نیاز بازار کار را بشناسند.
- در این فصل، ابتدا شاخص «آزادی انتخاب شغل» را معرفی و آن را برای مشاغل حسابداری در استان‌های با بیش از ۵ درصد سهم آگهی، محاسبه کردیم. میانگین این شاخص در کل کشور برابر با ۰/۲۵ است.
- پس از آن نرم‌افزارهای پر کاربرد، مهارت‌های اصلی و شرح وظایف پر تکرار در مشاغل حسابداری که بیشترین اشاره را در آگهی‌های کارفرمایان داشته‌اند شناسایی و شاخص معرفی شده را برای کارجویان ماهری که به صورت حرفه‌ای به آن‌ها تسلط دارند محاسبه کردیم.
- محاسبات نشان می‌دادند شاخص «آزادی انتخاب شغل» برای کارجویان ماهر چندین برابر سایر کارجویان است و در نتیجه احتمال استخدام آن‌ها نیز بسیار زیاد است.



پرتکرارترین دوره‌های گذرانده شده کارجویان

پر تکرارترین دوره‌هایی که کارجویان برای اشتغال در مشاغل مرتبط با حسابداری گذرانده در ادامه فهرست شده‌اند. بررسی‌های ما نشان می‌دهند کمتر از ۱۰ درصد دوره‌های گذرانده شده توسط کارجویان با نیازهای بازار کار رشته حسابداری مطابق است.

- دوره مدیریت استراتژیک منابع انسانی
- مهارت‌های هفت‌گانه ICDL
- دانش و اطلاعات بیمه‌ای
- دوره تجزیه و تحلیل صورت‌های مالی
- اعتبارات اسنادی (LC)
- دوره عالی پرورش مدیر مالی (PACT)
- کارگاه آموزشی حقوق و دستمزد
- کارگاه آموزشی کاربرد اکسل در حسابداری
- دوره تهیه صورت جریان وجوه نقد
- دوره آموزشی تعیین قیمت تمام شده کالا
- بودجه‌بندی جامع در شرکت‌ها
- تحریر دفاتر قانونی
- حسابداری DBA
- مدیریت تجارت-بازاریابی DBA
- (مدیریت کسب و کار) منابع انسانی DBA
- اصول ارزیابی اقتصادی طرح‌های سرمایه‌گذاری
- تحلیل بازارهای مالی
- استانداردهای بین‌المللی گزارشگری مالی IFRS
- دوره آموزشی نحوه تکمیل اظهارنامه اشخاص حقوقی
- آئین رفتار حرفه‌ای و حسابداری درستکار
- آئین‌نامه‌ها و اصول قوانین کار
- آشنایی با ساز و کار معاملات بازار فیزیکی بورس کالای ایران
- آشنایی با سامانه جامع تجارت
- آشنایی با سیستم‌های فروش و فروش اینترنتی
- اصول ارزیابی و نقش ارزیاب در کانون‌های ارزیابی
- آئین‌نامه‌های مالیاتی
- آئین نگارش و مکاتبات اداری
- تهیه و تحلیل صورت‌های مالی حسابداری

- آشنایی با قانون برگزاری مناقصات
- آشنایی با ارزش افزوده صورت معاملات فصلی
- آشنایی با ارزش افزوده و قوانین آن
- آشنایی با استانداردهای حسابداری
- آشنایی با اصلاحات قانون مالیات‌های مستقیم
- آشنایی با الزامات سیستم مدیریت یکپارچه
- آشنایی با امور حسابداری و خزانه
- آشنایی با بازارهای مالی
- آشنایی با بازارهای آتی و مشتقات
- آشنایی با تجارت الکترونیک و روش‌های تجارت نوین
- آشنایی با تحلیل بنیادی
- آشنایی با رفع تعهد ارزی
- آموزش تهیه و تنظیم صورت‌های مالی تلفیقی
- آموزش حسابداری صنعتی ۱ و ۲
- آموزش حسابداری مکانیزه
- آموزش سامانه جامع تجارت و انبارها
- آشنا به رسیدگی بیمه و قانون کار

- آشنایی با قانون برگزاری مناقصات
- آشنایی با قانون مبارزه با پول‌شویی
- آشنایی با قوانین جدید دانش‌بنیان
- آشنایی با مفاهیم سرمایه‌گذاری‌ها، شناسایی و اندازه‌گیری
- آشنایی با ممیزی سیستم‌های مدیریتی
- آشنایی با سیستم انبار و مدیریت انبار
- آشنایی و تجزیه و تحلیل صورت‌های مالی به تفکیک صنایع
- آموزش حسابداری از پایه تا مدیریت
- آموزش آرشیو مستندات
- آموزش ایمنی تخصصی انبارداری
- آموزش ایمنی عمومی انبارها
- آموزش حرفه‌ای حاکمیت شرکتی
- ارزش افزوده، اظهارنامه و پرورش مدیر مالی
- ارزش افزوده جدید
- ارزش افزوده و اظهارنامه
- ارزش افزوده و قوانین چک
- ارزش افزوده و مالیات

- Intermediate fares & Ticketing course
- Introduction to value added tax law and regulations
- Comprehensive Project Management Workshop
- Advanced Fares & Ticketing Course
- Integrated Management System Internal Audit
- introduce the project to manager
- CYBER ACCOUNTING System platform
- Basic fares & Ticketing course
- Effective Communication Skill Workshop

● ارزش افزوده و مالیات مستقیم

● ارزش افزوده و معاملات فصلی

● ارزش گذاری سهام شرکت ها

● ارزش گذاری مقدماتی و پیشرفته

● دوره ممیزی ISO 9001:2015

● تجزیه و تحلیل صورتهای مالی، مالیات بر ارزش افزوده، مدیریت مالی

● آشنایی با امور حقوقی و قراردادی (قانون تجارت، کار، امور مالیاتی و ...)

● آشنا به قانون مالیاتهای مستقیم و نحوه کار و ارائه تکالیف مالیاتی

● آشنایی با شیوه رسیدگی به تراکنشهای بانکی در سازمان امور مالیاتی

● دوره نحوه تنظیم اظهارنامه مالیاتی و صورتهای مالی و معافیت های

مالیاتی

● دوره های آموزشی نرم افزارهای نوین، رابین، نوسا، ورنگر، پاساک،

پیشگامان، تکرو سیستم، تدبیر، محک، پارسیک، پارسیان، الماس، امین،

راهکاران سیستم، سورن، همکاران سیستم، تراز، پیوست، رافع، هلو و

سپیدار



www.e-estekhdam.com



[@e_estekhdam_official/](https://www.instagram.com/e_estekhdam_official/)



[@e-estekhdam](https://www.linkedin.com/company/e-estekhdam)



[@e_estekhdam](https://twitter.com/e_estekhdam)



ca@e-estekhdam.com

تهیه شده توسط گروه‌های
تحلیل داده و تولید محتوا

ای-استخدام
e-estekhdam

